

Seguro por Licencia Familiar y Médica con Goce de Sueldo de Oregon

El Seguro por Licencia Familiar y Médica con Goce de Sueldo (Paid Family and Medical Leave (PFML, por sus siglas en inglés)) de Oregon de Standard Insurance Company ofrece protección económica a miembros asegurados ("Personas cubiertas"), y se compromete a pagarles un subsidio semanal en caso de que la persona cubierta tenga un motivo que reúna los requisitos.

El costo de este seguro es compartido por las personas cubiertas y el empleador. En ningún caso una persona cubierta puede pagar más de lo que pagaría bajo el plan público administrado por la Licencia con goce de sueldo de Oregon (en 2023, el 0.6% del salario de una persona cubierta hasta \$132,900).

Derecho de participación

Definición de una persona cubierta

Usted es una persona cubierta si es un empleado activo de tiempo completo, tiempo parcial y estacional del empleador y si usted está trabajando actualmente.

Periodo de espera de derecho de participación

No hay periodo de espera de derecho de participación. Las personas cubiertas tienen derecho de participación para la PFML desde el primer día de trabajo con su empleador.

Beneficios

Subsidio semanal

- Para las personas cubiertas que ganen igual o menos del 65% del salario semanal promedio del estado de Oregon (State Average Weekly Wage (SAWW, por sus siglas en inglés)), la cantidad del subsidio semanal es el 100% del salario semanal promedio de la persona cubierta
- Para las personas cubiertas que ganen más del 65% del SAWW, la cantidad del subsidio semanal es igual a la suma del 65% del SAWW más el 50% de la parte del salario semanal promedio que supere el 65% del SAWW.

Aviso:

- El SAWW utilizado para calcular la cantidad del subsidio semanal se aplica durante todo el año de beneficios, incluso si el SAWW cambia durante el año de beneficios
- La PFML se puede tomar en incrementos por semana o por día de trabajo, ya sea para periodos continuos o intermitentes.

Subsidio máximo semanal

La cantidad del subsidio semanal no excederá el 120% del SAWW.

El SAWW para el 1 de julio de 2023 hasta el 30 de junio de 2024 es de \$1,269.69. Basado en eso, el subsidio máximo semanal debe ser de \$1,523.63.

Subsidio mínimo semanal

El subsidio mínimo semanal es el 5% del SAWW o la cantidad de un día de trabajo del salario de una persona cubierta, la cantidad que sea menor.

El 5% del SAWW para el 1 de julio de 2023 hasta el 30 de junio de 2024 es de \$63.48.

Periodo de espera de subsidios

No hay periodo de espera de subsidios. Su subsidio semanal de la PFML es pagadero desde el primer día de la licencia causada por un motivo que reúna los requisitos.

Definición de motivo calificador

Los motivos que reúnen los requisitos dan derecho a recibir los subsidios de la PFML, los cuales incluyen a una persona cubierta que:

- Tenga una condición de salud grave que la incapacite para desempeñar las funciones esenciales de su trabajo
- Necesite tiempo para establecer un vínculo afectivo con un nuevo hijo durante los primeros 12 meses después de su nacimiento, adopción o colocación en caso de acogida
- Necesite tiempo para cuidar de un miembro de la familia que tenga una condición de salud grave
- Tenga una licencia por seguridad debido a necesidades de salud y protección relacionadas con la persona cubierta, el hijo menor o dependiente que sufre violencia doméstica, acoso, agresión sexual o acecho.

Periodo máximo de pagos de la PFML

Las personas cubiertas tienen derecho a recibir los subsidios de la PFML por no más de 12 semanas en un periodo de 52 semanas. Las personas cubiertas tienen a su disposición hasta dos semanas adicionales por limitaciones debido a el embarazo, el parto o una condición médica relacionada, como la lactancia.

Subsidios de la PFML que no son pagaderos durante las vacaciones escolares de una semana o más

Las vacaciones escolares programadas que duren una semana calendario o más, no cuentan para la asignación de licencia o de beneficios, y los subsidios de la PFML no son pagaderos durante dichas vacaciones escolares. Los beneficios pagaderos de la PFML en el último día antes de las vacaciones escolares continuarán inmediatamente después de las vacaciones escolares sin que se requiera una nueva solicitud si la persona cubierta continúa teniendo derecho de participación para los subsidios de la PFML y si su licencia continua está dentro del mismo periodo de 52 semanas. Esta cláusula no aplica a las personas cubiertas que tengan programado trabajar durante las vacaciones escolares.

La emisión de la PFML por parte de The Standard para el empleador y sus empleados está sujeta a la aprobación de la solicitud del plan equivalente del empleador otorgada por la Licencia con goce de sueldo de Oregon. La PFML se otorgará de conformidad con los Estatutos Revisados de Oregon (Oregon Revised Statutes (ORS, por sus siglas en inglés)) 657B y con las Reglas Administrativas de Oregon (Oregon Administrative Rules (OAR, por sus siglas en inglés)) Capítulo 471 (en adelante denominados respectivamente como "Estatutos y Regulaciones de la PFML") que sean pertinentes para los planes equivalentes. Si alguna cláusula de la PFML no cumple los requisitos pertinentes de los estatutos y regulaciones de la PFML, The Standard administrará los subsidios de la PFML de conformidad con los estatutos y regulaciones de la PFML.

La información contenida en este resumen de beneficios es solo una breve descripción de los subsidios y las cláusulas que rigen, incluidos los términos, condiciones, limitaciones y exclusiones aplicables, las cuales se encuentran en la Póliza colectiva de la PFML emitida al empleador. El Seguro por Licencia Familiar y Médica con Goce de Sueldo de Oregon suscrito por Standard Insurance Company se proporciona bajo los formularios de póliza con números: OR2023-PFML, OR2023-PFML-ENDORSEMENT